



Åbent Referat

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 9. oktober 2013

Mødetidspunkt: 8:15 - 10:15

Mødested: Møderum 3, Jobcentret

Deltagere: Thyge Nielsen, Kjeld Anker Espersen, Arne Haahr
Hansen, Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen,
Keld Jacobsen

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
318. Godkendelse af dagsorden	686
319. Budgetopfølgning pr. 31/8-2013 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ...	687
320. Forslag om forhøjelse af formuegrænse for borgere der har brug for lån til betaling af beboerindskud	689
321. Orientering om status for samarbejdet med Udbetaling Danmark	691
322. Henvendelse fra det Regionale Beskæftigelsesråd om ny viden om "forgæves rekrutteringer"	693
323. Gensidig orientering	696
Bilagsliste	698
Underskriftsblad	699



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-10-2013

318. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 3181

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Godkendt.

**319. Budgetopfølgning pr. 31/8-2013 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

Dok.nr.: 3088
Sagsid.: 13/8752
Initialer: havj
Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 31.8.2013 for udvalgets ansvarsområde.

For Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations vedkommende er alle budgetbeløb "uden for rammen" – hvilket bl.a. vil sige, at der ikke er overførselsadgang.

Budget- og regnskabsoplysninger, som er kendte på tidspunktet for denne budgetopfølgning, er medtaget i opfølgningen.

Budgetvurderingen pr. 31.8.2013 udviser et mindre forbrug på 2,6 mio. kr.

De væsentligste afvigelser er et mindre forbrug til sygedagpenge på 6 mio. kr. grundet primært færre modtagere på korte forløb samt forventede merudgifter til førtidspension på 4 mio. kr. grundet lovændring i 2013, hvor modtagere af førtidspension bevilget efter den gamle ordning før 1.1.2003 får mulighed for at overgå til førtidspension efter den nye ordning, og dermed en højere ydelse.

Budgetvurderingen pr. 30.4.2013 udviste et mindre forbrug på 2,4 mio. kr. (som blev tilført kassebeholdningen), og dermed er der inkl. budgetvurderingen pr. 31.8.2013 i alt et mindre forbrug på 5 mio. kr. for 2013.

Økonomikonsulent Hans Viggo Jensen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Se indstilling.

Retsgrundlag

Økonomiregulativet.

Økonomi

-

Høring

Budgetopfølgningen er gennemgået med ledelsen for Jobcentret.

Bilag:

1	Åben Budg.opfølgning 31.8.2013 - Arb.marked & ntegration (skema)	133485/13
2	Åben budgetopfølgning 31.8.2013, Arbejdsmarked	129096/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-10-2013

at der søges om tillægsbevilling på -2,6 mio. kr., og
at tillægsbevillingen tilføres kassebeholdningen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Anbefalingen blev godkendt.



320. Forslag om forhøjelse af formuegrænse for borgere der har brug for lån til betaling af beboerindskud

Dok.nr.: 3153
Sagsid.: 09/9508
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til Boligstøtteleven kan der, efter ansøgning, ydes lån til betaling af indskud i lejeboliger omfattet af lov om almene boliger, herunder ældre- og plejeboliger. Lån til beboerindskud ydes til boligtagere, hvis husstandsindkomst ikke overstiger 219.694 kr. om året. For hvert hjemmeboende barn under 18 forhøjes dette beløb med 38.900 til og med 4 børn. Herudover kan kommunalbestyrelsen afslå at yde lån, hvis

1. ansøgeren efter kommunalbestyrelsens samlede vurdering af ansøgerens økonomiske og personlige forhold ikke har behov for lånet,
2. kommunalbestyrelsen vurderer, at boligen er for dyr for ansøger,
3. ansøger i forvejen har et beboerindskudslån, der endnu ikke er afviklet.

Jf. pkt. 1 ovenfor skal kommunalbestyrelsen fastsætte en grænse for, hvor stor en formue en ansøger må have for at kunne komme i betragtning til et lån. Denne grænse blev i forbindelse med kommunesammenlægningen fastsat til 30.000 kr. i Varde Kommune.

Imidlertid er mange af de almene boliger, vi har i kommunen, blevet renoveret og ombygget de senere år, ligesom der er blevet bygget meget nyt – dette har betydet, at beboerinskuddene både i almene boliger, herunder ældre- og plejeboliger er steget betydeligt. For mange boligtagere er beboerinskuddene nu over 30.000 kr., for nogle plejeboliger udgør indskuddet 37.000 kr. I forbindelse med indflytning skal boligtageren udover indskud også erlægge 1. måneds husleje. Det betyder, at den fastsatte formuegrænse kan føre til, at man kan få afslag på beboerindskudslån og alligevel ikke have råd til f.eks. at flytte ind i en plejebolig. Den, ved lov, fastsatte indtægtsgrænse betyder, at det primært er pensionister, kontanthjælpsmodtagere og enlige forsørgere med forholdsvis lav indkomst der kan komme i betragtning til beboerindskudslån.

Det indstilles i forlængelse af ovenstående, at formuegrænsen for lån til beboerindskud i almene boliger med virkning fra 1. januar 2014 hæves til 45.000 kr.

Borgerservicechef Helle Marquertsen deltager under sagens behandling.

Retsgrundlag

Lov om individuel boligstøtte.

Økonomi

Antallet af ydede lån vil formentlig stige lidt. Det er vores erfaring, at gruppen, der kan komme i betragtning, meget sjældent har en formue af betydning, og dermed vil en forøgelse af formuegrænsen kun have konsekvenser for et begrænset antal borgere.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-10-2013

Høring

Handicapråd
Ældreråd

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Økonomiudvalget, **at** formuegrænsen for lån til beboerindsud i almene boliger hæves til 45.000 kr. med virkning fra 1. januar 2014, og **at** Ældre- og Handicaprådet høres herom, forinden der træffes endelig beslutning i udvalget.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Såfremt der ikke fremkommer indsigelser i f.m. høringen fra ældre- og handicapråd hæves formuegrænsen til 45.000 kr.



321. Orientering om status for samarbejdet med Udbetaling Danmark

Dok.nr.: 3158
Sagsid.: 09/9508
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Den 1. marts 2013 blev de sidste opgaver overdraget fra kommunerne til Udbetaling Danmark. Herefter er det Udbetaling Danmark, der forestår udbetalingen af børnefamilieydelse, børnetilskud, barseldagpenge, pensioner og boligstøtte, mens det fortsat er i Borgerservice, der ydes råd og vejledning til borgerne i de tilfælde, hvor det ikke er tilstrækkeligt med selvbetjeningsløsninger eller telefonisk kontakt med Udbetaling Danmark. Udbetaling Danmark har i et brev orienteret kommunerne om, at opgaveoverdragelsen er forløbet planmæssigt takket være en stor indsats i kommunerne og en god dialog mellem kommunerne og Udbetaling Danmark. Man forventer, at omkostningerne i Udbetaling Danmark vil blive reduceret i overensstemmelse med den udmeldte business case.

Sideløbende med opgaveoverdragelsen har Udbetaling Danmark haft til opgave at etablere en kontrolenhed, der skal sikre, at der sker en løbende kontrol med udbetaling af ydelser til borgerne. Arbejdet med den helhedsorienterede kontrol på Udbetaling Danmarks områder foregår i samarbejde mellem kommunerne og Udbetaling Danmarks kontrolenhed. Kommunerne skal indsamle oplysninger og forestå samtalerne med borgerne, mens Udbetaling Danmark skal benytte sig af deres mulighed for at lave registerudtræk på tværs af landets kommuner. Det er Udbetaling Danmark, der træffer de endelige afgørelser i sagerne på baggrund af det materiale, som kommunerne har kunnet skaffe til veje.

De første måneder af 2013 har imidlertid vist, at kontrolenheden hos Udbetaling Danmark ikke har været i stand til at tilvejebringe de samme resultater, som kommunerne har haft af deres hidtidige indsats. Det har betydet, at Udbetaling Danmark har haft fokus på at udvikle kontrolenhedens opgaveløsning blandt andet ved en væsentlig udbygning af samarbejdet med kommunerne for at finde de mest kvalificerede løsninger. Det har vist sig, at der er behov for en klarere opgavedeling mellem kommuner og Udbetaling Danmark, og man har derfor i samarbejde med KL iværksat arbejde med at gøre regelgrundlaget mere klart. Resultatet af dette arbejde vil blive offentliggjort i november måned 2013.

Der har indtil nu ikke været leveret en systematisk tilbagemelding til kommunerne om resultatet af den helhedsorienterede kontrol. Det har været efterspurgt blandt kommunerne, og man er derfor i dialog med KL og en række kommuner omkring afrapporteringsformen. Man forventer, at næste rapportering til kommunerne vil ske i oktober måned 2013. Man forventer, at ovennævnte tiltag vil bidrage til en forbedret fælles kontrolindsats, som vil give resultater inden udgangen af 2013.

Borgerservicechef Helle Marquertsen deltager under sagens behandling.

Retsgrundlag

Lov om Udbetaling Danmark



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-10-2013

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben VS: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør

139431/13

Anbefaling

Forvaltningen indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Taget til efterretning.



322. Henvendelse fra det Regionale Beskæftigelsesråd om ny viden om "forgæves rekrutteringer"

Dok.nr.: 3073

Sagsid.: 06/34

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

Det Regionale Beskæftigelsesråd rettede i skrivelse af 17. september 2013 henvendelse til LBR`erne og de beskæftigelsespolitiske udvalg i Syddanmark, med henblik på en drøftelse om synliggørelse af de mange jobåbninger, der er på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Baggrunden for henvendelsen er, at Arbejdsmarkedsstyrelsen i perioden fra ultimo december 2012 til medio marts 2013 – via Rambøll Management – har gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 18.286 virksomheder i Danmark om rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked.

Det er hensigten, at undersøgelsens resultater skal bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

Definition af forgæves rekruttering:

Der er tale om forgæves rekruttering, hvis:

- virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat – eller
- virksomheden får ansat en person, men personen ikke har de ønskede kvalifikationer. Der er således i løbet af ansættelsesforholdet sket ændringer i stillingens indhold eller i arbejdsfunktionen. Her er der ikke tale om, at stillingen er ubesat.

Undersøgelsens hovedkonklusioner:

- **At** 4% af landets virksomheder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere – 19% har succesfuldt rekrutteret medarbejdere, mens 77% ikke har søgt efter nye medarbejdere
- **At** rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan har rekrutteret forgæves til godt 9000 stillinger (i foråret 2012 var det 5000 stillinger)
- **At** ca. 1% af alle virksomheder har måttet opgive ordrer, fordi de har rekrutteret forgæves. Det svarer til ca. 1.700 virksomheder
- **At** de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held er, account manager, rengøringsassistent, programmør og systemudvikler
- **At** der er flest forgæves rekrutteringer i brancherne handel, rejsebureau, rengøring og anden operationel service, vidensservice samt bygge og anlæg. Tilsammen er der søgt forgæves efter ca. 4000 personer i de 4 brancher
- **At** rekrutteringsproblemerne er af nogenlunde samme omfang i de fire beskæftigelsesregioner – i **Syddanmark** er de største rekrutteringsproblemer inden for vidensservice, hotel- og restauration og råstofudvinding

Antallet af forgæves rekrutteringer er steget i alle beskæftigelsesregioner.

Andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til beskæftigelsen, er også steget i alle regionerne (se rapporten s. 6, tabel 6).



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

09-10-2013

I Beskæftigelsesregion Syddanmark angiver 30% af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i landet.

Årsagen til de forgæves rekrutteringer?

Undersøgelsen viser, at der kan være flere forklaringer på forgæves rekrutteringer, bl.a. at 52% af de almindelige stillinger havde under 10 ansøgere, men 70% af de stillinger, som adskiller sig fra en fuldtidsstilling inden for normal arbejdstid havde under 10 ansøgere.

Flere virksomheder peger endvidere selv på, at de kunne bruge flere ressourcer på enten at forbedre annonceringen eller benytte rekrutteringsbureau.

Undersøgelsen viser, at kun 34% af virksomheder med forgæves rekruttering benyttede jobnet.

Forvaltningens vurdering

I det daglige er jobnet.dk den landsdækkende jobdatabase, hvor alle ledige har lagt deres CV ind, og hvor de ledige automatisk får "pop-ups" med stillinger, som matcher deres kvalifikationer, og som de skal bekræfte at have checket.

I rådgivningen og vejledningen af den ledige har medarbejdere i jobcentret redskabet "Arbejdsmarkedsbalancen", som viser områder med gode, mindre gode og ingen jobmuligheder/åbninger – udarbejdet af beskæftigelsesregionen.

En større synliggørelse af jobåbninger vil i Varde Kommune være en del af virksomhedsstrategien og samarbejdet med virksomhederne i det opsøgende arbejde.

Iværksættelsen af en formidlingsindsats i Varde Kommune vil også være medvirkende til at understøtte rekrutteringen af medarbejdere til kommunens virksomheder.

Retsgrundlag

LBK nr. 731 af 15/06 2010

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Rekruttering - rapport | 134996/13 |
| 2 | Åben VS: Brev vedr. Ny viden om "forgæves rekrutteringer" - Brev til LBR og udvalg, sept. 2013.pdf | 134983/13 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter henvendelsen fra Det regionale Beskæftigelsesråd med særlig fokus på de indsatser, der er planlagt i forbindelse med budget 2014 for Varde Kommune samt de organisatoriske ændringer, der er under implementering i Jobcenter Varde.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-10-2013

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Det Regionale Beskæftigelsesråds henvendelse blev taget til efterretning.

**323. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 3163
Sagsid.: 09/12996
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling
Orientering v/formanden

- Besøg hos Paraplyen efter udvalgs mødet

Orientering v/direktøren

- Årsberetning 2012 for Integrationsrådet i Varde Kommune
- Varde Kommunes flygtningekvote for 2014
- Kontanthjælpsreformen

Gensidig orientering

- Praktikpladser – opgørelse over de frivillige aftaler (Marianne). Orientering på næste udvalgs møde.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Årsberetning 2012 | 104528/13 |
| 2 | Åben | VS: KKR - det specialiserede socialområde - 147415-13_v1_Bilag til pkt. 8 - Flygtninge.PDF | 120333/13 |

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-10-2013

Fraværende: Thyge Nielsen, Tom Arnt Thorup

Taget til efterretning.



Bilagsliste

319. Budgetopfølgning pr. 31/8-2013 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
1. Budg.opfølgng. 31.8.2013 - Arb.marked & ntegration (skema) (133485/13)
 2. budgetopfølgning 31.8.2013, Arbejdsmarked (129096/13)
321. Orientering om status for samarbejdet med Udbetaling Danmark
1. VS: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør (139431/13)
322. Henvendelse fra det Regionale Beskæftigelsesråd om ny viden om "forgæves rekrutteringer"
1. Rekruttering - rapport (134996/13)
 2. VS: Brev vedr. Ny viden om "forgæves rekrutteringer" - Brev til LBR og udvalg, sept. 2013.pdf (134983/13)
323. Gensidig orientering
1. Årsberetning 2012 (104528/13)
 2. VS: KKR - det specialiserede socialområde - 147415-13_v1_Bilag til pkt. 8 - Flygtninge.PDF (120333/13)



Underskriftsblad

Thyge Nielsen

Kjeld Anker Espersen

Arne Haahr Hansen

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Tom Arnt Thorup

Bilag: 319.1. Budg.opfølg. 31.8.2013 - Arb.marked & ntegration (skema)

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. oktober 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 133485/13

Budgetopfølgning pr. 31. august 2013 - DRIFT (beløb i mio. kr.)

Udvalg for Arbejdsmarked og Integration	Dok.nr.	+ =merudgifter/ mindre indtægter	- =merindtægter/ mindre udgifter
		2013	2013
1. Sygedagpenge. Væsentlig færre sager på de korte forløb (5-8 uger) grundet, at optjeningskravet for at være berettiget til sygedagpenge er øget fra 13 til 26 uger. Endvidere udbetales der ikke sygedagpenge på helligdage.	129096-13, samlet notat.		-6,0
2. Førtidspension. Lovændring i 2013, så modtagere af førtidspension bevilget efter den gamle ordning før 1.1.2003, får mulighed for at overgå til førtidspension efter den nye ordning - væsentlig højere ydelser.		4,0	
3. Kontanthjælp. Væsentlig flere modtagere -ca. gns. 100 flere måned for måned i 2013 mod 2012. Enkelte måneder i 2013 med over 1.000 modtagere.		2,0	
4. Uddannelsesordning f. ledige, der har opbrugt deres dagpenget. Ordningen var i første omgang et midlertidigt tilbud til d. 30.6.2013 - forlænget til 31.12.2013.		1,6	
5. Revalidering. Færre modtagere grundet bl.a. praksisændring fra flere SM-afgørelser.			-1,0
6. Ressourceforløb. Ny ordning hvor antallet af førtidspensioner til primært unge under 40 år skal undgås. Ikke bevilget så mange årsværk som antaget.			-1,5
7. Seniorjob. Den voldsomme tilgang er ophørt medio 2013 og det vurderes, at det nuværende antal - 26 ikke ændres væsentlig.			-1,7
I alt		7,6	-10,2

Bilag: 319.2. budgetopfølgning 31.8.2013, Arbejdsmarked

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. oktober 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 129096/13

Budgetopfølgning pr. 31.8.2013 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Udenfor rammen – mio. kr.

	Navn	Budget	Forbrug 31.8.2013	%-forbrug
	Udvalget for Arbejdsmarked og integration	613,936	379,769	61,9

* Forholdsmæssigt forbrug pr. 31.8. svarer til 66,6 %.

Ved budgetopfølgningen pr. 30.4.2013 blev der bevilget en indtægtsstillægsbevilling (mindre forbrug) på 2,4 mio. kr.

1. Sygedagpenge.

Budgetopfølgningen pr. 31.8.2013 viser, at der er mulighed for at reducere budgettet med yderligere 6 mio. kr. (pr. 30.4.2013 blev der indregnet en besparelse på 4 mio. kr.).

Årsagen er lovændringer, hvor der ikke udbetales sygedagpenge for bestemte helligdage (6 i alt) samt, at optjeningskravet for at være berettiget til sygedagpenge er øget fra 13 til 26 uger.

Det medfører væsentlige færre sager i primært den korte periode (5-8 uger).

I 1. kvartal 2012 var der gennemsnitlig 119 sager mod 66 i 1. kvartal 2013 og indtil videre har der været gennemsnitlig 56 sager i 3. kvartal 2013.

Der forventes en **mindre udgift på 6 mio. kr.**

Sygedagpenge er **ikke** omfattet af budgetgarantien.

2. Førtidspension.

Lovændring vedtaget februar 2013, hvor modtagere af førtidspension bevilget efter den gamle ordning før 1.1.2003 får mulighed for i løbet af 2013 at overgå til førtidspension efter den nye ordning.

Medfører merudgift til førtidspension, da den nye ydelse er væsentlig højere.

Det skønnes, at 115.000 borgere på landsplan er omfattet af muligheden, og at 32 % vil overgå til den nye ordning.

Jævnfør statens beregninger forventes der en kommunal merudgift på anslået 475 mio. kr. til primært førtidspension, og Varde Kommunes andel jfr. bloktilskudsnøglen svarer til en ikke budgetteret **merudgift på 4 mio. kr.**

Førtidspension er omfattet af budgetgarantien.

Udover lovændringen afventer kommunerne afklaring på hvordan ændret konteringspraksis for førtidspension afklares.

Udbetaling Danmark har ændret konteringspraksis fra den sidste dag i måneden (bagud) til den 1. dag i næste måned, og det betyder for 2013, at førtidspension for december konteres d. 1.1.2014 og dermed i regnskabsår 2014.

BDO-Revisionen, KL og Udbetaling Danmark holder møde om bl.a. konteringspraksis ultimo september.

Det forventes, at der findes en løsning, så udgifter for 2013 konteres i 2013 – hvis det ikke sker, vil der i 2013 være en mindre udgift på ca. 13 mio. kr. (forventet udgift for december) til førtidspension.

3. Kontanthjælp.

Flere modtagere hen over sommeren.

I januar 2013 var der 919 modtagere mod 891 i januar 2012 (28 flere) – i august 2013 var der 968 mod 838 i 2012 (130 flere).

Der har været enkelte måneder i 2013 med over 1.000 modtagere.

Udviklingen i Varde Kommune svarer til udviklingen på landsplan, hvor der bl.a. er en stigning i antallet af unge, der modtager kontanthjælp.

Den afkortede dagpengeperiode fra 4 til 2 år, har betydet tilgang til kontanthjælp, og det samme gælder for sygedagpenge, hvor optjeningskravet er øget fra 13 til 26 ger.

Der forventes en **merudgift på 2 mio. kr.**

Kontanthjælp er omfattet af budgetgarantien.

4. Uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret.

Ordningen var et midlertidigt tilbud i første omgang til 30.6.2013, men er blevet forlænget til 31.12.2013.

Ydelsen svarer til 80 og 60 % af den maksimale dagpengesats for henholdsvis forsørgere og ikke forsørgere.

Jobcentret skal godkende uddannelsesforløbet, som f.eks. kan være ordblindeundervisning, almen voksenuddannelse, erhvervsuddannelser, AMU-kurser eller fagkurser.

Der var ikke afsat budget for 2013, da ordningen først blev vedtaget efter den kommunale budgetproces.

Pr. 30.4.2013 blev der indregnet en tillægsbevilling på 1,3 mio. kr., men da ordningen er blevet forlænget med et halvt år til 31.12.2013 samt, at væsentlig flere har opbrugt retten til dagpenge, er der behov for en yderligere tillægsbevilling på 1,6 mio. kr.

Der forventes en **merudgift på 1,6 mio. kr.** – ordningen er omfattet af budgetgarantien.

5. Revalidering.

Der har været et fald hen over de sidste år i antal revalideringsforløb bl.a. svarende til praksisændring fra flere SM-afgørelser, hvor tilkendelsesmulighederne er blevet skærpet.

Budgetopfølgningen pr. 31.8.2013 viser, at der er mulighed for at reducere budgettet med yderligere 1 mio. kr. (pr. 30.4.2013 blev der indregnet en besparelse på 1,1 mio. kr.).

De færre modtagere kan uddybes ved følgende:

- Antal modtagere januar 2012 164
- Antal modtagere januar 2013 147
- Antal modtagere august 2013 135

Der forventes en **mindre udgift på 1 mio. kr.**

Revalidering er en del af budgetgarantien.

6. Ressourceforløb.

Ressourceforløb er en del af aftalen om reform af førtidspension og fleksjob med virkning fra 1.1.2013.

Reformen medfører betydelige ændringer i forhold til de personer, der før ville være overgået til førtidspension.

Som udgangspunkt kan personer under 40 år ikke længere tilkendes en førtidspension, men skal i stedet deltage i et tværfagligt ressourceforløb.

Personer over 40 år kan først tilkendes førtidspension efter, at de har deltaget i et tværfagligt ressourceforløb.

Fra 1.1.2013 er der etableret et rehabiliteringsteam i alle landets kommuner – tværfaglig sammensætning fra relevante forvaltningsområder inkl. regionen ved en sundhedskoordinator.

Der var ikke afsat budget for 2013, da ordningen først blev vedtaget efter den kommunale budgetproces.

Ved budgetopfølgningen pr. 30.4.2013 blev der indregnet en tillægsbevilling på 2,5 mio. kr. ud fra 25 årsværk.

Dette antal bliver ikke aktuel – pr. 10.9.2013 er der 11 personer (ikke årsværk).

Sagstallet vil stige når sagsgangen optimeres, men for 2013 forventes der en **mindre udgift på 1,5 mio. kr.**

Ressourceforløb er en del af budgetgarantien.

7. Seniorjob.

Ordningen er for personer over 55 år og medlem af en efterlønsordning, hvor dagpengereetten er ophørt.

Disse personer har krav på et seniorjob frem til de kan gå på efterløn – op til 7 år men afhængig af pågældendes alder.

Staten yder et timetilskud svarende til 130.000 kr. pr. årsværk og med en gennemsnitsløn på 275.000 kr., er der en kommunal udgift på 145.000 kr. pr. årsværk.

Ved budgetopfølgningen pr. 30.4.2013 blev der indregnet en tillægsbevilling på 3,2 mio. kr., da der på det tidspunkt var en stor søgning til ordningen.

Den oprindelige budgetforudsætning for 2013 var 8 årsværk og blev pr. 30.4.2013 ændret til 30.

Dette antal bliver ikke aktuel – pr. 10.9.2013 er der 26 personer (ikke årsværk).

Ny lovgivning om midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra 2014 betyder endvidere, at retten til seniorjob udsættes op til medio 2015.

Med det mindre antal borgere på seniorjob, forventes der for 2013 en **mindre udgift på 1,7 mio. kr.**

8. Forsikrede ledige omfattet af beskæftigelsestilskuddet.

De kommunale udgifter er dagpenge til forsikrede ledige samt løntilskud.

Varde Kommune har som tidligere år valgt at budgettere udgifterne svarende til det udmeldte beskæftigelsestilskud, som er 93,870 mio. kr.

Der har gennem året været store problemer med at skabe et overblik over udgiftsudviklingen, da flere af de store A-kasser på skift har haft store problemer med at levere data til KMD A-refusion.

For august var der en A-kasse, der havde reguleringer tilbage til 2010, som medførte, at alle sagerne blev beregnet efter 2010 reglerne (12 ugers karenstid mod 4 i 2013) - afventer regulering i september.

Det er vanskeligt at beregne det endelige forbrug for 2013, da de enkelte månedsudgifter svinger voldsomt ud fra manglende indberetninger og efterfølgende reguleringer jfr. de sidste 3 måneders forbrug:

Juni 2013	Juli 2013	August 2013
3,487 mio. kr.	12,319 mio. kr.	5,133 mio. kr.

Hvis de 4 sidste måneder i 2013 svarer ca. til det gennemsnitlige forbrug for de første 8 måneder, vil forbruget svare ca. til det oprindelige beskæftigelsestilskud.

Det oprindelige beskæftigelsestilskud blev her i september midtvejsreguleret med et mindre tilskud på 6,929 mio. kr. til Varde Kommune ud fra en forventning om færre ledige.

Det oprindelige beskæftigelsestilskud og midtvejsreguleringen er baseret på prognoser, mens den endelige regulering i 2014 for 2013, er baseret på regnskabstal.

Varde Kommune afventer situationen og der foretages ingen budgetmæssige korrektioner.

Total:

Jævnfør nedennævnte tabel er der en samlet mindre udgift på i alt 2,6 mio. kr.

Område	Mio. kr.	
	Afvigelse	I alt
Sygedagpenge	Mindre udgift	- 6,0
Førtidspension*	Merudgift	4,0
Kontanthjælp*	Merudgift	2,0
Uddannelsesordning f. ledige*	Merudgift	1,6
Revalidering*	Mindre udgift	-1,0
Ressourceforløb*	Mindre udgift	-1,5
Seniorjob	Mindre udgift	-1,7
I alt	Mindre udgift	-2,6
Forsikrede ledige omfattet af beskæftigelsestilskuddet.		0**

* Omfattet af budgetgarantien og svarer til: positiv regulering 5,1 mio. kr.

** Regulering af beskæftigelsestilskuddet: negativ regulering 6,929 mio. kr.

Bilag: 321.1. VS: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. oktober 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 139431/13

From:Helle Marquertsen
To:Birgitte Pedersen
Subject:VS: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør

Hej Birgitte

Hermed mit udkast til en sagsfremstilling + det brev kommunen har modtaget. Håber du vil hjælpe mig med at oprette sag og lægge bilag + sagsfremstilling på den ?

Tak☺

Hilsen Helle

Fra: Erling Steffen Pedersen
Sendt: 17. september 2013 15:28
Til: Lena Mørch Andersen
Cc: Helle Marquertsen; Erik Schultz
Emne: VS: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør

Hej med jer,

Jeg synes vi skal sætte en sag på næste møde i Arbejdsmarked og Integration om Status på samarbejdet med Udbetaling DK. Brevet fra Frank Jensen kunne fint være afsæt for orienteringen!

Mvh erling

Fra: Lene Kjærgaard Jepsen
Sendt: 16. september 2013 12:48
Til: Helle Marquertsen
Cc: Gylling Haahr; Max Kruse; Erling Steffen Pedersen
Emne: VS: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør

Helle – vil du profilere denne henvendelse / tak.

/ Lene

Fra: Nikoline Mørch - NKM [<mailto:NKM@atp.dk>]

Sendt: 13. september 2013 14:49

Til: Albertslund Kommune; Allerød Kommune; assens@assens.dk; balkom@balk.dk; Billund kommune; post@brk.dk; brondby@brondby.dk; raadhus@99454545.dk; Dragør kommune; kommune@egekom.dk; raadhuset@esbjergkommune.dk; raadhuset@fanoe.dk; favrskov@favrskov.dk; kommunen@faxekommune.dk; fredensborg@fredensborg.dk; kommunen@fredericia.dk; raadhuset@frederiksberg.dk; post@frederikshavn.dk; epost@frederikssund.dk; furesoe@furesoe.dk; fmk@faaborgmidtfyn.dk; Gentofte kommune; kommunen@gladsaxe.dk; glostrup.kommune@glostrup.dk; raadhus@greve.dk; Gribskov kommune; Guldborgsund kommune; post@haderslev.dk; Halsnæs kommune; mail@hedensted.dk; mail@helsingor.dk; herlev@herlev.dk; kommunen@herning.dk; Hillerød kommune; hjoerring@hjoerring.dk; post@holb.dk; Holstebro kommune; horsens.kommune@horsens.dk; Hvidovre kommune; Høje-Taastrup kommune; Hørsholm kommune; post@ikast-brande.dk; Ishøj kommune; raadhus@jammerbugt.dk; kalundborg@kalundborg.dk; kommune@kerteminde.dk; Kolding kommune; borgerservice@kk.dk; raadhus@koege.dk; post@langelandkommune.dk; post@lejre.dk; Lemvig kommune; lolland@lolland.dk; Lyngby-Taarbæk kommune; kommunen@laesoe.dk; raadhus@mariagerfjord.dk; middelfart@middelfart.dk; kommunen@morsoe.dk; norddjurs@norddjurs.dk; Nordfyns kommune; kommune@nyborg.dk; borger@naestved.dk; odder.kommune@odder.dk; odense-odense.dk; Odsherred kommune; randers.kommune@randers.dk; raadhus@rebuild.dk; post@rksk.dk; Ringsted Kommune; kommunen@roskilde.dk; Rudersdal kommune; Rødovre kommune; Samsø kommune; kommunen@silkeborg.dk; Skanderborg kommune; Skive kommune; Slagelse kommune; kommune@solrod.dk; soroekom@soroe.dk; stevns@stevns.dk; struer@struer.dk; Svendborg kommune; Syddjurs kommune; post@sonderborg.dk; thistedkommune@thisted.dk; toender@toender.dk; Tårnby kommune; Vallensbæk kommune; vardekommune vardekommune; post@vejenkom.dk; Vejle kommune; post@vesthimmerland.dk; viborg@viborg.dk; post@vordingborg.dk; post@aeroekommune.dk; post@aabenraa.dk; aalborg@aalborg.dk; aarhus.kommune@aarhus.dk

Cc: Michel Weber - MWE; Lilian Mogensen - LM; Britt Blichfeld Davidsen - BBD; Mette Beck - MEB; Maria Würtz - MWU; Camilla Dupont Borgwardt - CDB; Carsten Bodal - CAB; Søren Lyngsaa Madsen - SLM; Jeppe Grønholt-Pedersen; Rasmus Edelberg, KL

Emne: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør

Hermed brev fra Udbetaling Danmarks formand overborgmester Frank Jensen og Udbetaling Danmarks direktør Lilian Mogensen.

Brevet vedrører samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark på området Helhedsorienteret Kontrol.

Venlig hilsen
Nikoline Mørch



Konsulent · Udbetaling Danmark - Kunderelationer
Direkte nummer 48204174 · Mobil 24879729 /SMS 24879729
e-mail NKM@ATP.DK

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Tlf 7011 1213 · www.atp.dk

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Modtager: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør

13. september 2013

Samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark om helhedsorienteret kontrol

Kære borgmester og kommunaldirektør

I marts 2013 kom Udbetaling Danmark i fuld drift. Ledere og medarbejdere i både kommuner og Udbetaling Danmark har ydet en stor indsats for at sikre en god overgang for borgerne. Ved fælles hjælp er overgangen sket efter planen, og implementeringen er gennemført 20 pct. under det aftalte budget. Samtidig vil omkostningerne i Udbetaling Danmark blive reduceret i overensstemmelse med business casen.

Vi vil gerne kvittere for den store indsats, kommunerne har ydet og for den fortsatte dialog, der er mellem kommunerne og Udbetaling Danmark om udviklingen af administration og service til borgerne.

Sideløbende med at de fem ydelsesområder er sat i drift, har Udbetaling Danmark haft til opgave at etablere en kontrolenhed, som skal sikre, at der sker en løbende kontrol med udbetalingerne til borgerne. Arbejdet med den helhedsorienterede kontrol på Udbetaling Danmarks områder skal ifølge loven styrkes i en samarbejdsmodel: Udbetaling Danmark og kommunerne skal på hver deres myndighedsområder vurdere og træffe afgørelser, men skal samtidig udveksle oplysninger og oplyse sager for hinanden. Som ny landsdækkende myndighed skal Udbetaling Danmark desuden benytte registerundersøgelser til at afdække mønstre, som både Udbetaling Danmark og kommunerne kan benytte i kontrolindsatsen.

Udbetaling Danmarks kontrolenhed har i 1. halvår 2013 igangsat kontrolarbejdet og herunder indledt samarbejdet med kommunerne. På baggrund af både kommunernes tilbagemeldinger og Udbetaling Danmarks egne vurderinger er der områder i Udbetaling Danmarks kontrolindsats, som endnu ikke fungerer godt nok, og hvor vi derfor arbejder for at finde bedre løsninger inden for en kort tidshorisont.

Udbetaling Danmark har derfor igangsat nogle tiltag, hvor kommunerne bidrager som naturlige sparringsparter for at finde de mest kvalificerede løsninger. Fokusområderne er: mere klarhed i arbejdsdelingen, optimal udnyttelse af registersamkøring samt systematisk og brugbar rapportering.

Snitflader i samarbejdet

Der er et behov for at styrke klarheden i arbejdsdelingen mellem kommunerne og

Udbetaling Danmark
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

www.atp.dk
CVR-nr.: 33 23 62 39

taling Danmark. Derfor har Udbetaling Danmark, efter samråd med KL, inviteret en række kommuner til at deltage i en udredning, der skal klargøre regelgrundlaget mv. i forhold til samarbejdet mellem kommunerne og Udbetaling Danmark. Resultatet af dette arbejde skal være klare, operative beskrivelser af samarbejdsprocesserne og ansvarsfordelingen, som bliver offentliggjort på KL's hjemmeside i november 2013.

Registersamkøring

Udbetaling Danmarks samkøring af registre skal være et vigtigt instrument ved siden af de eksisterende for kontrolarbejdet i både Udbetaling Danmark og kommunerne. Samkøringen skal resultere i en løbende afdækning af mønstre og undringslister, som myndighederne kan bruge i kontrolarbejdet. Systemet, som skal understøtte registersamkøringen, er under opbygning, og de første lister er genereret.

Udbetaling Danmark og 13 kommuner har indgået aftale om udvikling og anvendelse af "undringslister" til kommunerne til brug for deres eget kontrolarbejde. Erfaringerne fra dette samarbejde vil i løbet af kort tid blive evalueret med henblik på den fremtidige levering af undringslister til andre kommuner. Udbetaling Danmark vil begynde at udsende undringslister, der er relevante for de enkelte kommuner fra udgangen af 2013.

Rapportering til kommunerne

En række kommuner efterspørger, at Udbetaling Danmark leverer en systematisk tilbagemelding til kommunerne om resultatet af kontrolarbejdet. Udbetaling Danmark er helt enige i, at dette er nødvendigt. Aktuelt er vi i dialog med KL og en række kommuner om rapporteringsformen.

På den baggrund vil Udbetaling Danmark udvikle en kvartalsvis rapportering til hver enkelt kommune med status på sagsvolumen og provenu for kontrolindsatsen. Næste rapportering sker i oktober 2013. Udbetaling Danmark vil løbende tilpasse rapporteringsformen i samarbejde med kommunerne.

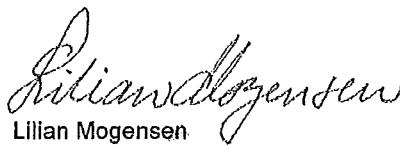
Løbende forbedret kontrolindsats

Det er bestyrelsens og Udbetaling Danmarks mål, at de nævnte tiltag bidrager til en forbedret, fælles kontrolindsats. Ambitionen er, at vi inden udgangen af 2013 kan se resultater i form af et styrket samarbejde om kontrolindsatsen, hvor ressourcer og muligheder udnyttes bedst muligt i både kommuner og i Udbetaling Danmark.

Med venlig hilsen



Frank Jensen
Formand for Udbetaling Danmark



Lillian Mogensen
Direktør for Udbetaling Danmark

Orientering om status for samarbejdet med Udbetaling Danmark

Den 1. marts 2013 blev de sidste opgaver overdraget fra kommunerne til Udbetaling Danmark. Herefter er det Udbetaling Danmark, der forestår udbetalingen af børnefamilieydelse, børnetilskud, barseldagpenge, pensioner og boligstøtte, mens det fortsat er i Borgerservice vi yder råd og vejledning til borgerne i de tilfælde hvor det ikke er tilstrækkeligt med selvbetjeningsløsninger eller telefonisk kontakt med Udbetaling Danmark. Udbetaling Danmark har i et brev orienteret kommunerne om, at opgaveoverdragelsen er forløbet planmæssigt takket være en stor indsats i kommunerne og en god dialog mellem kommunerne og Udbetaling Danmark. Man forventer at omkostningerne i Udbetaling Danmark vil blive reduceret i overensstemmelse med den udmeldte business case.

Sideløbende med opgaveoverdragelsen har Udbetaling Danmark haft til opgave at etablere en kontrolenhed der skal sikre, at der sker en løbende kontrol med udbetaling af ydelser til borgerne. Arbejdet med den helhedsorienterede kontrol på Udbetaling Danmarks områder foregår i samarbejde mellem kommunerne og Udbetaling Danmarks kontrolenhed. Kommunerne skal indsamle oplysninger og forestå samtalerne med borgerne, mens Udbetaling Danmark skal benytte sig af deres mulighed for at lave registerudtræk på tværs af landets kommuner. Det er Udbetaling Danmark, der træffer de endelige afgørelser i sagerne på baggrund af det materiale, som kommunerne har kunnet skaffe til veje.

De første måneder af 2013 har imidlertid vist, at kontrolenheden hos Udbetaling Danmark ikke har været i stand til at tilvejebringe de samme resultater, som kommunerne har haft af deres hidtidige indsats. Det har betydet, at Udbetaling Danmark har haft fokus på at udvikle kontrolenhedens opgaveløsning blandt andet ved en væsentlig udbygning af samarbejdet med kommunerne for at finde de mest kvalificerede løsninger. Det har vist sig, at der er behov for en klarere opgavedeling mellem kommuner og Udbetaling Danmark, og man har derfor i samarbejde med KL iværksat arbejde med at gøre regelgrundlaget mere klart. Resultatet af dette arbejde vil blive offentliggjort i november måned 2013.

Der har indtil nu ikke været leveret en systematisk tilbagemelding til kommunerne om resultatet af den helhedsorienterede kontrol. Det har været efterspurgt blandt kommunerne, og man er derfor i dialog med KL og en række kommuner omkring afrapporteringsformen. Man forventer at næste rapportering til kommunerne vil ske i oktober måned 2013. Man forventer, at ovennævnte tiltag vil bidrage til en forbedret fælles kontrolindsats som vil give resultater inden udgangen af 2013.

Økonomi:

Ingen

Bilag:

Brev fra Udbetaling Danmark

Retsgrundlag:

Lov om Udbetaling Danmark

Indstilling:

Forvaltningen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Bilag: 322.1. Rekruttering - rapport

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. oktober 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 134996/13

Rekruttering

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Forår 2013

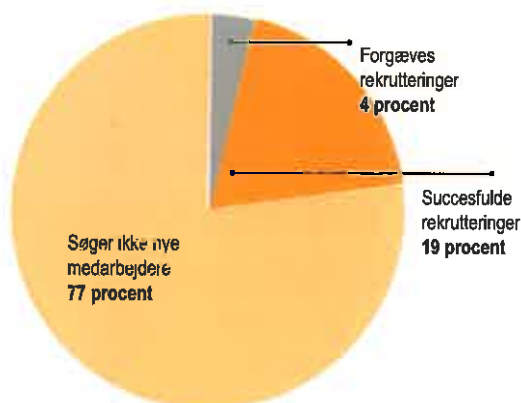
Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Arbejdsmarkedsstyrelsen har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i foråret 2013:

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

At 4 procent af landets virksomheder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere. 19 procent af virksomhederne har succesfuldt rekrutteret medarbejdere, mens 77 procent ikke har søgt efter nye medarbejdere.

Figur 1 Virksomhedernes rekruttering forår 2013.



At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan har rekrutteret forgæves til godt 9.000 stillinger. Det svarer til ca. 0,4 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark.

I den tilsvarende undersøgelse fra samme tidspunkt sidste år - foråret 2012 - var antallet af forgæves rekrutteringer på landsplan ca. 5.000 stillinger. I undersøgelse fra foråret 2011 og 2010 var antallet ca. 6.000 og 5.000. I efteråret 2012 var antallet af forgæves rekrutteringer ca. 10.000.

At ca. 1 procent af alle virksomheder har måttet opgive ordrer, fordi de har rekrutteret forgæves. Det svarer til ca. 1.700 virksomheder. For et år siden var andelen også ca. 1 procent.

Forgæves rekrutteringer

Tabel 1

År	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan
Forår 2013	9.000
Forår 2012	5.000
Forår 2011	6.000
Forår 2010	5.000
Forår 2009	8.000

Kilde: Rekruttering forår 2012, 2011, 2010, 2009

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er account manager, rengøringsassistent og programmør og systemudvikler.

At der er flest forgæves rekrutteringer, i brancherne Handel, Rejsebureau, rengøring og anden operationel service, Videnservice samt Bygge og anlæg. Tilsammen er der søgt forgæves efter ca. 4.600 personer i de 4 brancher.

At rekrutteringsproblemerne er af nogenlunde samme omfang i de fire beskæftigelsesregioner.

Arbejdsmarkedsstyrelsens stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i foråret 2013. 14.029 virksomheder har svaret på, om de har rekrutteret arbejdskraft indenfor de sidste to måneder og om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere. Virksomhederne i surveyen repræsenterer ca. 49 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

I virksomhedssurveyen er der både tale om den forgæves rekruttering, hvis:

- Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- Stillingen er efterfølgende blevet besat, men med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer

Størst rekrutteringsproblemer vedrørende, account managere, rengøringsassistenter og programmører og systemudviklere

Arbejdsgivere har sværest ved at rekruttere account managere, rengøringsassistenter og programmører og systemudviklere.

Øverst på listen over de 25 stillingsbetegnelser, hvor der er de største rekrutteringsproblemer, står account managere. Det fremgår af tabel 3.

Virksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere 545 account managere. Det svarer til, at knap 6 pct. af de stillinger, der er rekrutteret forgæves til på landsplan, er account managere. Derefter følger rengøringsassistenter og programmører og systemudviklere, hvor arbejdsgiverne i foråret 2013 forgæves har rekrutteret efter hhv. ca. 320 og 280 medarbejdere.

Også butiksassistenter, maskiningeniører og kokke har virksomhederne rekrutteret forgæves efter i foråret 2013.

Betragtes rekrutteringssituationen ud fra antal ledige med de efterspurgte kvalifikationer ses, at der i alt var ca. 174.000 personer ledige i mindst tre sammenhængende måneder i den periode, hvor undersøgelsen er gennemført. De ledige har tilkendegivet at kunne varetage i gennemsnit 2,7 forskellige arbejdsfunktioner.

For flere af de stillingsbetegnelser, virksomhederne har rekrutteret forgæves til, er der et vist antal ledige med de efterspurgte kvalifikationer. Omkring 18.800 ledige i den periode undersøgelsen er gennemført angiver, at de kan varetage et job som rengøringsassistent. Alligevel har virksomhederne i foråret 2013 rekrutteret forgæves til ca. 320 stillinger på området. Det fremgår af tabel 2.

For account managere, hvor der er størst rekrutteringsproblemer, kan 1.843 ledige varetage dette job.

Tilsvarende tilkendegiver ca. 14.400 ledige, at de kan varetage et job som butiksassistent. Samtidig har virksomhederne rekrutteret forgæves til et sådant job ca. 270 gange i 1. halvår 2013

Stillinger hvor mange ledige står registreret som arbejdssøgende

Tabel 2

Stillingsbetegnelse	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Ledige med mere end tre måneders ledighed
Lager - og logistikmedarbejder	61	21.472
Rengøringsassistent	319	18.800
Butiksassistent	268	14.396
Butiksmedhjælper	58	11.897
Køkkenmedhjælper	65	10.580

Kilde: RAM og CV-Banken

Note: Stillingerne er optaget uden held i perioden uge 49 2012 til uge 12 2013. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 49 2012 til uge 12 2013 var arbejdsmarkedsparate og havde været på offentlig forsøgelse i minimum tre måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Tabellen viser de stillingsbetegnelser, hvor der er mange ledige og antallet af stillinger, som virksomhederne har rekrutteret forgæves til inden for samme stillingsbetegnelse.

Top 25. Rekrutteringssituationen fordelt på stillingsbetegnelser

Tabel 3

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
Account manager	Salg, indkøb og markedsføring	1.843	545
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	18.800	319
Programmer og systemudvikler	It og teleteknik	1.474	276
Butiksassistent	Salg, indkøb og markedsføring	14.396	268
Maskiningeniør	Akademisk arbejde	328	253
Kok	Hotel, restauration, køkken og kantine	1.463	242
Elektriker	Bygge og anlæg	1.104	253
Chaffør, fragt, distribution, blandet kørsel	Transport, post, lager- og maskinførelserarbejde	6.274	197
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	4.168	175
Tjener	Hotel, restauration, køkken og kantine	2.347	154
Ejendomsmægler	Salg, indkøb og markedsføring	412	147
Specialarbejder, jord og beton	Bygge og anlæg	2.259	138
It-tekniker	It og teleteknik	2.160	122
Læge	Akademisk arbejde	27	115
Sygeplejerske	Sundhed, omsorg og personlig pleje	546	106
Key account manager	Salg, indkøb og markedsføring	1.011	103
Taxichauffør	Transport, post, lager- og maskinførelserarbejde	1.052	103
Tømrer	Bygge og anlæg	2.487	98
Specialarbejder, tømrer	Bygge og anlæg	1.933	96
Plade- og konstruktionssmed	Jern, metal og auto	288	95
Landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	1.464	93
Specialarbejder, bygger	Bygge og anlæg	1.791	91
Smed	Jern, metal og auto	325	91
Bygningsmaler	Bygge og anlæg	1.818	83
Bankrådgiver	Kontor, administration, regnskab og finans	490	81

Kilde: RAM og CV-Banken

Not: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 49 2012 til uge 12 2013. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer der i perioden uge 49 2012 til uge 12 2013 var arbejdsmarkedspare og havde været ledige på offentlig forøgelse i mindst tre måneder. Kolonnerne kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Flest forgæves rekrutteringer indenfor Hotel og restauration samt rejsebureau, rengøring og anden operationel service

Hotel og restauration samt Rejsebureau, rengøring og anden operationel service er de brancher, hvor virksomhederne har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchens størrelse.

Øverst på listen over brancher, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves flest gange står Hotel og restauration, Rejsebureau, rengøring og anden operationel service, Landbrug, skovbrug og fiskeri samt Råstofudvinding. I branchen Hotel og restauration har virksomhederne rekrutteret forgæves til 779 stillinger. I Rejsebureau, rengøring og anden operationel service branchen har virksom-

hederne rekrutteret forgæves til ca. 1.100 stillinger, mens der er tale om 481 stillinger indenfor Landbrug, skovbrug og fiskeri og 34 stillinger indenfor Råstofudvinding. Det fremgår af tabel 4 og 5.

Rekrutteringsproblemerne er steget lidt

Rekrutteringsproblemerne er steget i forhold til sidste år, som det også ses i udviklingen for de individuelle brancher.

I branchen Rejsebureau, rengøring og anden operationel service er andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til branchens beskæftigelse steget med 0,6 procentpoint det sidste år. Indenfor Landbrug, skovbrug og fiskeri er andelen steget med 0,3 procentpoint mens Råstofudvinding er andelen faldet med 0,3 procentpoint. Det fremgår af tabel 4.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er også blevet spurgt, om den forgæves rekruttering betyder, at de har måttet sige 'nej tak' til ordrer.

26 procent af alle virksomheder, der har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft betyder tab af ordrer. Det svarer til ca. 1.700 virksomheder opregnet til landsplan.

I den branche, som har størst rekrutteringsproblemer i forhold til branchens størrelse - Hotel og restauration - angiver 17 procent af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at de har måttet opgive ordrer på grund af manglen på medarbejdere. Det fremgår af tabel 5.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede Tabel 4

Branche	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2013	2012
Hotel og restauration	0,9	0,6
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	0,9	0,3
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,7	0,4
Råstofudvinding	0,7	1
Videnservice	0,7	0,4
Bygge og anlæg	0,6	0,3
Information og kommunikation	0,5	0,4
Ejendomshandel og udlejning	0,5	0,1
Handel	0,4	0,2
Transport	0,4	0,3
Finansiering og førsikring	0,4	0,1
Industri	0,3	0,2
Vandforsyning og renovation	0,2	0
Sundhed og socialvæsen	0,2	0,1
Kultur og fritid	0,2	0,2
Energiforsyning	0,1	0,1
Andre serviceydelsr mv.	0,1	0,2
Offentlig administration, forsvar og politi	0	0
Undervisning	0	0
Uoplyst	0	0,5
Samlet	0,4	0,2

Kilde: Rekruttering for år 2012 og Danmarks Statistik, RAS 2012
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 49 2012 til uge 12 2013

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher
Tabel 5

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves i pct.	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede
Hotel og restauration	6	17	779	87.751	0,9
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	8	24	1.099	125.631	0,9
Landbrug, skovbrug og fiskeri	5	16	481	69.643	0,7
Råstofudvinding	2	32	<50	4.780	0,7
Videnservice	5	40	1.035	144.337	0,7
Bygge og anlæg	4	26	908	154.030	0,6
Information og kommunikation	5	29	496	98.744	0,5
Ejendomshandel og udlejning	2	33	226	44.749	0,5
Handel	3	33	1.572	418.217	0,4
Transport	5	24	485	122.592	0,4
Finansiering og forsikring	4	12	293	81.203	0,4
Industri	6	30	901	293.721	0,3
Vandforsyning og renovation	2	0	<50	11.550	0,2
Sundhed og socialvæsen	3	18	759	504.567	0,2
Kultur og fritid	2	60	92	48.596	0,2
Energiforsyning	2	25	<50	11.221	0,1
Andre serviceydelser mv.	1	0	<50	69.428	0,1
Offentlig administration, forsvar og politi	6	2	61	140.571	0
Undervisning	2	11	88	219.619	0
Uoplyst	0	0	0	15.728	0
Samlet	4	26	9.389	2.666.678	0,4

Kilde: Danmarks Statistik, P.S. 2012

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 49 2012 til uge 12 2013. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 6.821 personer, som er beskæftiget i udlandet.

Flest forgæves rekrutteringer i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

I alle fire beskæftigelsesregioner har virksomheder rekrutteret forgæves. Andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen er stort set ens i de fire regioner.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves til 0,4 procent af beskæftigelsen. Dette er over niveauet fra sidste år, dog med en lille overvægt i Hovedstaden og Sjælland og i Syddanmark.

Antallet af forgæves rekrutteringer er steget i alle beskæftigelsesregioner.

Andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i

Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigede Tabel 6

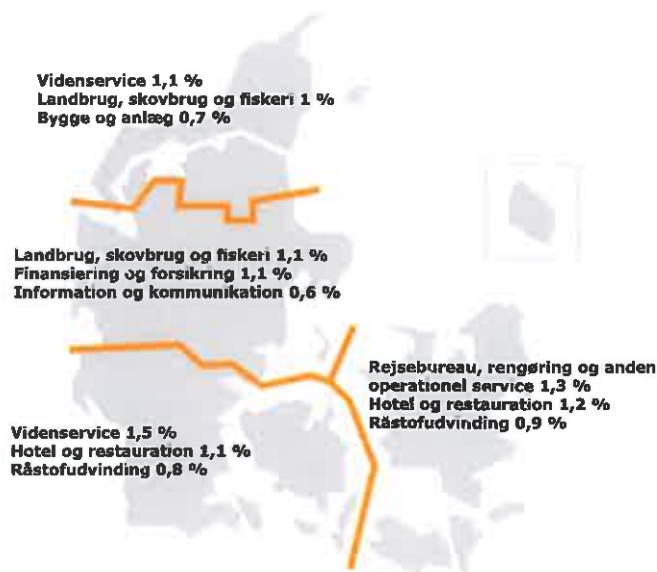
Beskæftigelsesregion	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2013	2012	2013	2012
Hovedstaden og Sjælland	4.469	2.684	0,4	0,2
Midtjylland	1.758	1.224	0,3	0,2
Nordjylland	885	483	0,3	0,2
Syddanmark	2.277	1.072	0,4	0,2
Hele landet	9.389	5.673	0,4	0,2

forhold til beskæftigelsen, er steget i alle regionerne. Det fremgår af tabel 6.

Rekrutteringsproblemer i forskellige brancher

Der er forskel på i hvilke brancher, virksomhederne har sværest ved at rekruttere medarbejdere til beskæftigelsesregionerne imellem. Det fremgår af figur 2.

Brancher med største rekrutteringsproblemer i hver beskæftigelsesregion Figur 2



Figuren viser, at det er forskelligt fra region til region hvilke brancher, der har størst rekrutteringsproblemer.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets beskæftigelsesregioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Beskæftigelsesregion Syddanmark angiver 30 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i landet.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland svarer 21 procent af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. I region Hovedstaden og Sjælland og region Midtjylland drejer det sig om h.h.v 25 procent og 27 procent.

Rekrutteringssituationen fordelt på beskæftigelsesregioner. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede

Tabel 7

Branche	Hovedstaden og Sjælland		Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	55	0,4	224	1,1	125	1	77	0,4	481	0,7
Råstofindvinding	<50	0,9	0	0	0	0	<50	0,8	<50	0,7
Industri	189	0,2	276	0,3	103	0,3	334	0,4	901	0,3
Energiforsyning	0	0	<50	0,3	0	0	0	0	<50	0,1
Vandforsyning og renovation	<50	0,5	0	0	0	0	0	0	<50	0,2
Bygge og anlæg	485	0,7	53	0,1	125	0,7	245	0,7	908	0,6
Handel	591	0,3	442	0,4	111	0,3	427	0,5	1.572	0,4
Transport	267	0,4	<50	0,2	0	0	169	0,6	485	0,4
Hotel og restauration	518	1,2	<50	0,2	<50	0,3	200	1,1	779	0,9
Information og kommunikation	280	0,4	112	0,6	<50	0,3	84	0,8	496	0,5
Finansiering og forsikring	95	0,2	145	1,1	0	0	53	0,5	293	0,4
Ejendomshandel og udlejning	175	0,8	0	0	<50	0,7	<50	0,2	226	0,5
Vidensservice	427	0,5	194	0,6	113	1,1	301	1,5	1.035	0,7
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	817	1,3	108	0,4	53	0,5	120	0,5	1.099	0,9
Offentlig administration, forsvar og politi	<50	0	<50	0,1	<50	0	<50	0	61	0
Undervisning	<50	0	<50	0	<50	0,1	<50	0	88	0
Sundhed og socialvæsen	381	0,2	58	0,1	149	0,3	170	0,2	759	0,2
Kultur og fritid	<50	0,2	<50	0,3	0	0	<50	0,2	92	0,2
Andre serviceydelser mv.	<50	0,1	0	0	0	0	<50	0,1	<50	0,1
Uoplyst	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Samlet	4.469	0,4	1.758	0,3	885	0,3	2.277	0,4	9.389	0,4

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2011

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 27 2012 til uge 42 2012

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Holmens Kanal 20
1016 København K

Telefon 35 28 81 00
Telefax 35 36 24 11

www.ams.dk

Om undersøgelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i perioden fra ultimo december 2012 til medio marts 2013 (uge 49 til 12) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 18.286 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 49 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjeblikstillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) Hvor mange personer det drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

I virksomhedssurveyen er der både tale om en forgæves rekruttering, hvis en virksomhed ikke kan rekruttere en ny medarbejder til en given stilling, eller hvis en virksomhed eksempelvis har efterspurgt en faglært smed med specialer inden for rustfrit stål, kobber og aluminium, men må nøjes med en almindelig svejser, der ikke kan varetage alle de ønskede specialiserede opgaver eller funktioner.

Der er således tale om forgæves rekrutteringer, hvis:

- virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- virksomheden får ansat en person, men personen ikke har de ønskede kvalifikationer. Der er således i løbet af ansættelsesforløbet sket ændringer i stil-

lingens indhold eller i arbejdsfunktionen. Her er der ikke tale om, at stillingen er ubesat.

Stikprøven

I alt blev 18.286 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 14.029 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på ca. 77.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgeskriterierne er region, branche og antal ansatte. Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskalingen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procent sandsynlighed ligger indenfor intervallet 9.400 +/- 1.000.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2012.

Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som personer, der har været på offentlig forsørgelse mere end 3 måneder og har modtaget dagpenge eller kontanthjælp/starthjælp. For uddybende information om metoden henvises til notater om arbejdskraftreserven på www.jobindsats.dk

Brancheklassifikation

Publikationen anvender brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007'(DB07). For mere information henvises til Danmarks Statistik www.dst.dk.



**Bilag: 322.2. VS: Brev vedr. Ny viden om "forgæves rekrutteringer" - Brev til
LBR og udvalg, sept. 2013.pdf**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. oktober 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 134983/13



Til LBR'er og beskæftigelsespolitiske udvalg i de syddanske kommuner

Beskæftigelsesregion
Syddanmark
Dannebrogsgade 3, 2. sal
5000 Odense C

Tlf: 72 22 38 00
Fax: 72 22 38 10
Mail: brsyd@ams.dk
www.ams.dk
CVR 55 56 85 10

17. september 2013

Ny viden om ”forgæves rekrutteringer”

Det Regionale Beskæftigelsesråd tillader sig hermed at rette henvendelse til LBR'erne og beskæftigelsespolitiske udvalg i Syddanmark, med henblik på en drøftelse om synliggørelse af de mange jobåbninger, der er på det lokale og regionale arbejdsmarked.

To gange om året gennemfører Arbejdsmarkedsstyrelsen et spørgeskemaundersøgelse af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Den nyeste undersøgelse for 2. halvår 2013 viste, at der i Syddanmark var omkring 2.300 forgæves rekrutteringer, hvor virksomhederne enten ikke har ansat en medarbejder, eller virksomheden har ansat en medarbejder, der kun delvist levede op til de ønskede kvalifikationer.

Undersøgelsen har ofte givet anledning til spørgsmål om årsagen til de forgæves rekrutteringer, uden at det har været muligt at give et klart svar.

I den seneste undersøgelse er virksomheder med forgæves rekrutteringer derfor blevet interviewet om årsagen. Undersøgelsen viser, at der kan være flere forklaringer på forgæves rekrutteringer. Her skal blot trækkes to forklaringer frem, som vedrører henholdsvis virksomhederne og de jobsøgende.

Et af resultaterne viste, at 63 pct. af de forgæves rekrutteringer har haft under 10 ansøgninger. 52 pct. af de almindelige stillinger havde under 10 ansøgninger, mens 70 pct. af de stillinger, som adskiller sig fra en fuldtidsstilling inden for normal arbejdstid, havde under 10 ansøgninger.

Flere af virksomhederne peger selv på, at de kunne bruge flere ressourcer på enten at forbedre annonceringen eller benytte rekrutteringsbureau.

Jobnet.dk er den landsdækkende jobdatabase, hvor alle ledige har lagt deres CV ind, og de ledige følger løbende op på, om der er stillinger, som matcher deres kvalifikationer. Undersøgelsen viser, at kun 34 pct. af virksomheder med forgæves rekrutteringer benyttede jobnet.dk.

Det skal understreges, at ud over jobnet.dk er der mange andre rekrutteringskanaler, som virksomhederne med fordel kan inddrage i rekrutteringen.

Det Regionale Beskæftigelsesråd opfordrer LBR`erne og beskæftigelsespolitiske udvalg i Syddanmark til at drøfte lokalt, hvad der kan gøres for at synliggøre ledige stillinger og for at sikre, at ledige via deres jobsøgning er opmærksomme på alle typer af stillinger, både dem med almindelige arbejdstider såvel som skæve arbejdstider, for at imødegå forgæves rekrutteringer.

I er meget velkomne til at kontakte Beskæftigelsesregionen for uddybende spørgsmål om interviewundersøgelsen og resultaterne om forgæves rekrutteringer.

På vegne af Det Regionale Beskæftigelsesråd



Ib Haahr
Formand for Det Regionale Beskæftigelsesråd

Link til Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside om undersøgelsen, tryk [Her](#)

Bilag: 323.1. Årsberetning 2012

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. oktober 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 104528/13



Årsberetning Integrationsrådet i Varde kommune 2012.

Integrationsrådet i Varde kommune har i året 2012 bl.a. arbejdet med:

Mål og visioner for det fremtidige arbejde

Projekt Rollemodeller

Forælderrollemodelkorps

Beskæftigelsesplan for 2013.

Implementering af integrationspolitikken – evaluering af 2011 samt udpegning af fokusområder for 2012.

Gode ideer til ansættelser, herunder hvorledes vi kan øge antallet af jobansøgere med anden etnisk baggrund.

Oprettelse og anvendelse af Facebook

Demokrati.

Mentornetværket Esbjerg/Varde.

Valg af udbyder vedrørende danskuddannelse – orientering.

Lær dansk.

Modersmålsundervisning.

Arrangementer.

Følgende projekter har været til høring/orientering i Integrationsrådet:

Partnerskabsprojekt om dokumentation af hjemmesygepleje – del 1 og 2.

Etablering af sygeplejeklinikker.

Strategi for voksne borgere med en sindslidelse.

Revision af Børne- og Ungepolitikken.

Udviklingsplan for dagtilbud 2012-2014.

Årsberetning 2011 – Utilsigtede hændelser fra Patientombuddet .

Budget 2013

Høring blandt rådgivende råd om frivilligpolitikken.

Mål og visioner for det fremtidige arbejde.

Rådet har i 2012 arbejdet videre med de mål og visioner, der blev vedtaget i Rådets møde den 17. januar 2011, som følger:

- Netværk, f.eks. samarbejde med UU, lektiehjælp og svømning for kvinder.
- Integrationsrådets synlighed og engagement, herunder kontakt til alle borgere i Varde kommune (f.eks. kvartalsmøder i andre byer)
- Kommunen som arbejdsgiver, herunder praktikpladser..

Projekt "Unge rollemodeller".

Rollemodelkorpset har været meget aktiv og der har i løbet af året 2012 været mellem 50-60 forskellige arrangementer, hvor man bl.a. har besøgt alle 8. klasser i hele Varde kommune, SOSU-uddannelserne, Rotary, Odd Fellow m.fl.

Projekt "Forælderrollemodeller."

Forælderrollemodelkorpset har i 2012 haft ca. 15 besøg, hvor man bl.a. har besøgt pædagogisk råd , daginstitutioner, Ældresagen m.fl.

Der er kommet flere arrangementer, hvor begge rollemodeller har fælles arrangementer.

Beskæftigelsesplan for 2012.

Rådet foreslår af emner til beskæftigelsesplan for 2012:

- Der fokuseres på unge, herunder fastholdelse i uddannelse og på arbejdsmarkedet.
- Der skabes praktikpladser på flere niveauer.
- Der oprettes en stand på den årlige jobmesse, hvor etniske med anden etnisk kan oplyses om muligheder for ansættelse i Varde kommune.

Integrationspolitikken.

Rådet foreslår følgende punkt som indsats-/fokusområder for 2011 og 2012:

- Traumatiserede flygtninge.

Modersmålsundervisning.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal udarbejde et notat om genindførelse af modersmålsundervisning.

Arrangementer:

Dialogmøde med Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Teaterforestilling med Opgang 2 d. 29. februar 2012 på Campus.

Kulturnatten den 7. september 2012.

Møde med kursister på Lær dansk.

Erfaringsudveksling med Integrationsrådet i Esbjerg kommune

**Bilag: 323.2. VS: KKR - det specialiserede socialområde - 147415-13_v1_Bilag til
pkt. 8 - Flygtninge.PDF**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 09. oktober 2013 - Kl. 8:15

Adgang: Åben

Bilagsnr: 120333/13

Beregnete kommunekvoter for antal flygtninge i 2014 i Syddanmark

Kommune	Antal
Middelfart	37
Assens	45
Faaborg-Midtfyn	39
Kerteminde	24
Nyborg	28
Odense	62
Svendborg	45
Nordfyns	24
Langeland	14
Ærø	5
Haderslev	41
Billund	22
Sønderborg	35
Tønder	24
Esbjerg	77
Fanø	3
Varde	33
Vejen	36
Aabenraa	37
Fredericia	8
Kolding	53
Vejle	54
I alt	746